



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCIÓN DE PUESTO

22-DCH-P02-F01/REV.00

ID: 0613-008

DATOS GENERALES

Título actual del puesto funcional: Director de Análisis de Información
Dependencia/Entidad: Secretaría de la Contraloría General
Área de adscripción: Coordinación Ejecutiva de Investigación de Faltas Administrativas
Reporta a: Director General de Investigaciones y Procesos
Puestos que le reportan: Ninguno

OBJETIVO

Coadyuvar en el combate a la corrupción y la mejora del servicio público, llevando a cabo el análisis de la información de las investigaciones, vinculada con faltas administrativas para determinar si las conductas de servidores o ex servidores públicos, así como de particulares, contravienen a las disposiciones del marco normativo aplicable, que pudieran generar responsabilidad administrativa.

RESPONSABILIDADES

1. Llevar a cabo las investigaciones que le sean encomendadas, sobre hechos que involucren a servidores públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.
2. Informar periódicamente sobre los avances de las investigaciones que le han sido encomendadas.
3. Elaborar un informe de resultado de investigación, respecto a cada uno de los asuntos turnados para que se lleven a cabo las denuncias que en su caso correspondan, ante la unidad administrativa competente de la Secretaría.
4. Efectuar análisis y estudios sobre la percepción de la corrupción y su combate en la entidad.
5. Elaborar Informes de Presunta Responsabilidad Administrativa que fueran procedentes, cuando derivado de las investigaciones realizadas se desprenda la presunta responsabilidad administrativa o penal de servidores o ex servidores públicos, así como de particulares vinculados con faltas administrativas graves.
6. Brindar orientación y asesoría a los Órganos Internos de Control en las Dependencias y Entidades, previa solicitud de estos, sobre las acciones a realizar en materia de investigación.
7. Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.

RELACIONES

Internas: a) Todas las áreas de la Secretaría de la Contraloría General: para obtención e intercambio de información, respecto a las investigaciones a realizar.
b) Todas las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, ya que los servidores públicos que en ellas laboran serán sujetos de investigación.

Externas: a) Sector Social y Empresarial: orientar y asesorar en las acciones que se realizan.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1. Cumplimiento de metas programadas en tiempo y forma.
2. Evaluación del desempeño.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto
Estado Civil: Indistinto
Edad: 23 años en adelante

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Licenciatura en Derecho, Licenciatura en Comunicación o Periodismo o carrera afín.
Área: Investigación

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 2 año en investigación, auditoría o periodismo de investigación.

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

No requerido

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Influye/Induce

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

No necesaria

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Servir

En segundo lugar: Administrar / Coordinar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

Ninguna

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Se parte de hechos / situaciones con muy vaga definición. Se requiere pensamiento abstracto y muy original. Desarrolla bases para nuevos paradigmas

Marco de actuación y supervisión recibida

Procedimientos e instrucciones generales. Puede ordenar la secuencia pero no cambiar los procedimientos. Los períodos de supervisión pueden ocurrir en el término de varios días.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Nombre: Xóchitl Jael Esparza Yáñez

Cargo: Director(a) de Análisis de
Información

Información aprobada por:

Nombre: Angel Alberto Carrillo Juraz

Cargo: Director General de Investigaciones y
Procesos